



## **LEI ORDINÁRIA Nº 2178**

*de 22 de dezembro de 2025*

### **“DISPÕE SOBRE A CRIAÇÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO E PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL - COMDEPIR E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.**

*JULIANO DA CUNHA MIRANDA, Prefeito Municipal de Jardim, Estado de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, faz saber que a Câmara Municipal aprovou e fica sancionada a seguinte Lei:*

#### **Art. 1º.**

*Fica criado o CONSELHO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO E PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL - COMDEPIR, de caráter consultivo, deliberativo, fiscalizatório e propositivo das políticas públicas e ações voltadas para igualdade racial no âmbito do Município de Jardim-MS.*

#### **Parágrafo único. .**

*O CONSELHO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO E PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL - COMDEPIR, vinculado ao Gabinete do Prefeito fara parte da estrutura da Coordenadoria de Políticas para Igualdade racial e diversidade, que poderá apoiar suas ações com recursos humanos, materiais e financeiros necessários ao seu funcionamento, não havendo para o Conselho qualquer condição de subordinação.*

## **Art. 2º.**

*O CONSELHO MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO E PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL - COMDEPIR, terá a finalidade de propor, em âmbito municipal, políticas de promoção da igualdade racial com ênfase na população negra e em outros segmentos étnicos existentes no município, com o objetivo de combater o racismo, o preconceito e a discriminação racial e de reduzir as desigualdades raciais, inclusive no aspecto econômico, social, político e cultural, atuar no controle social de políticas públicas, assim como exercer a orientação normativa e consultiva sobre temáticas atinentes à igualdade racial no Município de Jardim.*

## **Art. 3º.**

*Compete ao Conselho Municipal de Desenvolvimento e Promoção da Igualdade Racial - COMPEPIR:*

### **I.**

*Acompanhar, fiscalizar e Deliberar sobre políticas públicas e diretrizes para promoção da igualdade racial no âmbito municipal; estudar os problemas, receber sugestões da sociedade, receber, encaminhar e monitorar denúncias ou queixas discriminação em razão de raça, cor, etnia, religião ocorridas no território do Município de Jardim, encaminhando aos órgãos competentes.*

### **II.**

*zelar, acompanhar e propor medidas de defesa de direitos de indivíduos e grupos étnico-raciais afetados por discriminação racial e demais formas de intolerância;*

### **IV.**

*Fomentar o desenvolvimento de programas educativos, visando à promoção da igualdade racial;*

**V.**

*Promover trabalhos, emitir pareceres, realizar estudos, pesquisas sobre temáticas atinentes à igualdade racial no município de Jardim;*

**VI.**

*Assessorar o Poder Executivo, estabelecer a cooperação e firmar convênios com órgãos federais, estaduais e municipais na consecução de meios destinados à promoção da igualdade racial;*

**VII.**

*propor a administração pública projetos próprios que promovam a participação da comunidade negra em todos os níveis de atividades, realizar campanhas informativas, cursos e outros eventos objetivando a promoção da igualdade racial;*

**VIII.**

*Fomentar o intercâmbio com outras organizações congêneres nacionais e internacionais, e a contribuição com iniciativas pertinentes à promoção da igualdade racial;*

**IX.**

*Recomendar e colaborar com o aperfeiçoamento dos serviços públicos notadamente no que concerne à adequação profissional e cívica de seus integrantes, com vistas à conciliação entre o exercício das funções administrativas e o respeito à diversidade étnico-racial;*

**X.**

*Pugnar pelo cumprimento das normas internacionais, nacionais, estaduais e municipais sobre promoção da igualdade racial e pela atualização da legislação municipal;*

**XI.**

*Promover canais de diálogo com a sociedade civil;*

## **XII.**

*Pronunciar-se, por deliberação expressa de seus integrantes, através de Moção, sobre situações que envolvam a promoção da igualdade racial;*

## **XIII.**

*Elaborar o Plano Municipal de Políticas Públicas de Promoção da Igualdade Racial em consonância com as conclusões das Conferências Municipal, Estadual e Nacional e com os Planos e Programas contemplados no Orçamento Público;*

## **XIV.**

*Instituir comissões e grupos de trabalho;*

## **XV.**

*Elaborar, aprovar, modificar ou revogar o seu regimento interno;*

## **XVI.**

*Elaborar e apresentar anualmente relatório circunstanciado de todas as atividades desenvolvidas pelo Conselho no período, dando ampla divulgação ao mesmo de forma a prestar contas de suas atividades à sociedade;*

## **Parágrafo único. .**

*As competências do Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial serão exercidas em consonância com o disposto na Lei Federal nº 12.288, de 20 de julho de 2010, Estatuto da Igualdade Racial.*

## **Art. 4º.**

*O COMDEPIR será composto por 13 (treze) integrantes, entre representantes do Poder Público e representantes da sociedade civil organizada, da seguinte forma:*

### **I.**

*Um integrante e um suplente da Secretaria Municipal de Educação, a serem indicados pelo titular da pasta;*

## **II.**

*Um integrante e um suplente da Secretaria Municipal de Saúde, a serem indicados pelo titular da pasta;*

## **III.**

*Um integrante e um suplente da Secretaria Municipal de Desenvolvimento econômico e Trabalho, a serem indicados pelo titular da pasta;*

## **IV.**

*Um integrante e um suplente da Secretaria Municipal de Assistência Social e Habitação, a serem indicados pelo titular da pasta;*

## **V.**

*Um integrante e um suplente da Secretaria Municipal de Esporte, Cultura, Lazer e Cidadania, a serem indicados pelo titular da pasta;*

## **VI.**

*Um integrante e um suplente da Instituição Acadêmica UEMS, a serem indicados pelo titular da pasta;*

## **VII.**

*Um integrante e um suplente do IFMS, a ser indicado pelo titular da pasta;*

## **VIII.**

*Dois integrantes e dois suplentes de Instituições Filantrópicas sem fins lucrativos, a serem indicados;*

## **IX.**

*Um integrante e um suplente da AEJAR, a ser indicados pelo presidente da referida instituição;*

## **X.**

*Um integrante e um suplente da Secretaria de Segurança Pública de Mato Grosso do Sul, a serem indicados pelo titular da pasta;*

## **XI.**

*Um integrante e um suplente do Ministério Público Estadual, a serem indicados pelo titular da pasta;*

### **1º**

*O mandato dos membros do conselho será de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução para o período imediatamente subsequente.*

### **2º**

*O exercício da função dos conselheiros não será remunerado, sendo considerado relevante serviço prestado ao Município.*

## **Art. 5º.**

*O Conselho deve, entre as suas atribuições, deve eleger sua mesa diretora, que será composta por: a) Presidente, b) Vice-presidente, c) Secretário Geral, d) Tesoureiro.*

## **Parágrafo único. .**

*As atribuições da mesa diretora serão especificadas no Regimento Interno do Conselho.*

## **Art. 6º.**

*As reuniões do COMDEPIR serão realizadas ordinariamente bimestralmente e, extraordinariamente, sempre que convocadas por seu Presidente ou pela maioria absoluta de seus membros.*

## **Art. 7º.**

*O COMDEPIR poderá instituir seus atos por meio de resolução, e só terão validade quando aprovadas pela maioria absoluta de seus conselheiros e publicadas no Diário Oficial do Município de Jardim - MS.*

## **Art. 8º.**

*As atividades do COMDEPIR e as normas de funcionamento reger-se-ão pelo Regimento Interno, que deverá ser elaborado após a posse dos conselheiros.*

**Art. 9º.**

*As despesas decorrentes da execução desta Lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias, suplementadas se necessário.*

**Art. 10.**

*Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.*

*Registra-se e Publica-se*

**JULIANO DA CUNHA MIRANDA**

*Prefeito Municipal*

---

*Lei Ordinária Nº 2178/2025 - 22 de dezembro de 2025*

*Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial em*