

## **LEI ORDINÁRIA Nº 1613**

*de 21 de março de 2012*

### **DISPÕE SOBRE A REVISÃO DOS VENCIMENTOS DOS SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

*CARLOS AMÉRICO GRUBERT, PREFEITO DO MUNICÍPIO DE JARDIM - MS,  
no uso de suas atribuições legais, faz saber que a Câmara Municipal aprovou  
e ela sanciona a seguinte Lei:*

#### **Art. 1º..**

*Fica aprovada a adequação de vencimentos proposto na Tabela Única do Anexo II da Lei Complementar 051/2006 de 09 de outubro de 2006, tabela de empregos público anexo único da Lei Complementar 052/2006, e GAS - 6 da tabela de cargos comissionados da Lei Complementar nº 051/2006 para vigorar a partir de 01 de Janeiro de 2012.*

#### **Parágrafo único. .**

*os valores de vencimentos mencionados na tabela única do Anexo III do Padrão I ao Padrão VI, foram adequados ao salário mínimo vigente no país, respeitando a diferença de coeficiente existente entre os padrões e dando cumprimento ao que estabelece o §3º do Art. nº 39 e o inciso VII do Art. 7º ambos da Constituição Federal.*

#### **Art. 2º..**

*Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a conceder reajuste aos vencimentos no percentual de 7,00 % (sete por cento), aos servidores ativos e inativos a partir de 1º de Janeiro de 2012.*

**1°.**

*percentual proposto, esta acima do índice apurado no último período acumulado pelo - IPCA do Instituto Brasileiro de Geografia Estatística - IBGE.*

**2°.**

*O percentual mencionado no caput do artigo 2° será aplicado sobre os valores constantes nas Tabelas 1 do Anexo I - cargos comissionados; Tabela 2 do Anexo II - Funções de provimento em confiança, Tabela única do Anexo II - cargos de provimento efetivo nos padrões VII, VIII e IX ambas da Lei Municipal 051/2006 de 09 de outubro de 2006, e anexo único da Lei Complementar n° 052/2006 de 09 de outubro de 2006 - tabela de empregos públicos. Conforme Anexo I desta Lei.*

**Art. 3°..**

*Os valores dos vencimentos apurados com a diferença acumulada dos meses de Janeiro e Fevereiro serão pagos em 02 (duas) parcelas sendo: a 1ª parcela juntamente com o vencimento do mês de Abril, a 2ª parcela com o vencimento do mês de Maio.*

**Art. 4°..**

*As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão à conta de dotações orçamentárias próprias.*

**Art. 5°..**

*Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, com seus efeitos a partir de 1° de Janeiro de 2012.*

**ANEXO - I**

**TABELA 1 - CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO**

**GRUPO OCUPACIONAL I - GERENCIA E ASSESSORAMENTO SUPERIOR - GAS**

<b>SÍMBOLO</b>	<b>CARGOS</b>	<b>VAGAS</b>	<b>VENC.</b>	<b>GRATIF.</b>	
<i>GAS-1</i>	<i>CHEFE DE GABINETE</i>	<i>01</i>	<i>3.604,06</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-1</i>	<i>GERENTE MUNICIPAL</i>	<i>08</i>	<i>3.604,06</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-1</i>	<i>ASSESSOR JURÍDICO</i>	<i>01</i>	<i>3.604,06</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-1</i>	<i>PROCURADOR DO MUNICÍPIO</i>	<i>01</i>	<i>3.604,08</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-2</i>	<i>ASSESSOR DE COMUNICAÇÃO SOCIAL</i>	<i>01</i>	<i>1.964,22</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-2</i>	<i>GERENTE DE NÚCLEO</i>	<i>29</i>	<i>1.964,22</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-2</i>	<i>COORDENADOR EXECUTIVO DO PROCON</i>	<i>01</i>	<i>1.589,81</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-3</i>	<i>GERENTE DE PROGRAMA SOCIAL I</i>	<i>05</i>	<i>1.441,00</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-4</i>	<i>GERENTE DE UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE</i>	<i>04</i>	<i>860,49</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-4</i>	<i>GERENTE DE PROGRAMA SOCIAL II</i>	<i>06</i>	<i>860,49</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-4</i>	<i>GERENTE DO GINÁSIO DE ESPORTES TIÇÃO</i>	<i>01</i>	<i>860,49</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-4</i>	<i>GERENTE DO BALNEÁRIO MUNICIPAL</i>	<i>01</i>	<i>860,49</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-5</i>	<i>ASSESSOR DE GERÊNCIA I</i>	<i>28</i>	<i>795,12</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>GAS-6</i>	<i>ASSESSOR DE GERÊNCIA II</i>	<i>42</i>	<i>633,73</i>	<i>Até 100%</i>	<i>Nível comp</i>
<i>CO-I</i>	<i>COORDENADOR DE TECNOLOGIA DE INFORMÁTICA</i>	<i>01</i>	<i>1.154,64</i>	<i>Até 40%</i>	<i>Nível Dado</i>

ANEXO II

**TABELA 2 - FUNÇÕES DE PROVIMENTO EM CONFIANÇA**

**GRUPO OCUPACIONAL II - FUNÇÃO GRATIFICADA DE COORDENAÇÃO E  
ASSISTÊNCIA INTERMEDIÁRIA - FG**

<b>SÍMBOLO</b>	<b>FUNÇÕES</b>	<b>Nº. DE VAGAS</b>	<b>VENCIMENTO</b>	
<i>FG-1</i>	<i>COORDENADOR DE SAÚDE</i>	<i>11</i>	<i>864,60</i>	<i>A exig</i>
<i>FG-1</i>	<i>COORDENADOR DE CIEI</i>	<i>03</i>	<i>864,60</i>	<i>A exig</i>
<i>FG-2</i>	<i>COORDENADOR DE SETOR I</i>	<i>10</i>	<i>662,87</i>	<i>A exig</i>
<i>FG-3</i>	<i>COORDENADOR DE SETOR II</i>	<i>14</i>	<i>504,34</i>	<i>A exig</i>
<i>FG-4</i>	<i>SECRETÁRIA DE ESCOLA</i>	<i>09</i>	<i>432,28</i>	<i>A exig</i>
<i>FG-5</i>	<i>COORDENADOR DE SETOR III</i>	<i>19</i>	<i>374,66</i>	<i>A exig</i>
<i>FG-5</i>	<i>COORDENADOR DE SETOR IV</i>	<i>08</i>	<i>165,74</i>	<i>A exig</i>

ANEXO II

**TABELA ÚNICA - VENCIMENTOS DOS PADRÕES, CLASSES E REFERÊNCIAS DOS CARGOS EFETIVOS.**

**CLASSE REFERÊNCIAS COEFICIENTES PADRÕES**

			<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>
<b>A</b>	<b>1</b>	<b>1,00</b>	633,73	636,21	638,70	641,18	643,67
	<b>2</b>	<b>1,00</b>	640,03	642,57	645,08	647,59	650,11
	<b>3</b>	<b>1,00</b>	646,46	649,00	651,53	654,06	656,53
	<b>4</b>	<b>1,00</b>	652,92	655,49	658,05	660,61	663,16
<b>B</b>	<b>5</b>	<b>1,00</b>	659,46	662,04	665,43	667,21	669,81
	<b>6</b>	<b>1,00</b>	666,05	668,67	671,28	673,88	676,51
	<b>7</b>	<b>1,00</b>	672,70	675,36	677,99	680,61	683,27
	<b>8</b>	<b>1,00</b>	679,43	682,11	684,78	687,42	690,10
<b>C</b>	<b>9</b>	<b>1,00</b>	686,22	688,92	691,51	694,29	697,00
	<b>10</b>	<b>1,00</b>	693,09	695,81	698,55	701,24	703,96
	<b>11</b>	<b>1,00</b>	700,02	702,76	705,53	708,25	711,01
	<b>12</b>	<b>1,00</b>	707,02	709,79	712,59	715,33	718,12
<b>D</b>	<b>13</b>	<b>1,00</b>	714,08	716,89	719,72	722,44	725,30
	<b>14</b>	<b>1,00</b>	721,22	724,06	726,91	729,70	732,55
	<b>15</b>	<b>1,00</b>	728,44	731,30	734,18	737,00	739,88
	<b>16</b>	<b>1,00</b>	735,72	738,61	741,52	744,36	747,28
<b>E</b>	<b>17</b>	<b>1,00</b>	743,07	745,99	748,93	751,81	754,76
	<b>18</b>	<b>1,00</b>	750,51	753,45	756,42	759,32	762,31
	<b>19</b>	<b>1,00</b>	758,01	760,98	763,99	766,91	769,93
	<b>20</b>	<b>1,00</b>	765,59	768,60	771,63	774,55	777,63

**ANEXO ÚNICO DA LEI 052/2006**

**TABELA DE EMPREGOS PÚBLICOS**

<b>EMPREGO</b>	<b>VAGAS</b>	<b>HABILITAÇÃO</b>	<b>C/H</b>
<i>Agente Comunitário de Saúde</i>	63	<i>Ensino Fundamental</i>	40
<i>Agente de Combate as Endemias</i>	30	<i>Ensino Fundamental</i>	40

*JARDIM - MS, 21 DE MARÇO DE 2012.*

**CARLOS AMÉRICO GRUBERT** PREFEITO MUNICIPAL

---

*Lei Ordinária Nº 1613/2012 - 21 de março de 2012*

*Este texto não substitui o publicado no Diário Oficial em*